



## Gedragscode

### Vereniging Paardrijden Gehandicapten

#### Manege Lis Hartel

##### Waarom een gedragscode en doelstelling

Deze gedragscode wordt opgesteld om helderheid te krijgen over gewenst en niet gewenst gedrag in de manege en het terrein rond VPG Manege Lis Hartel. Ook draagt de code bij aan een prettige werksfeer. Bij iedere categorie wordt aangegeven wat er verwacht wordt.

Naast deze categorieën wordt er ook beschreven hoe we met elkaar om wensen te gaan. De zogenaamde Wij- waarden.

De gedragscode maakt deel uit van het algemeen beleid van VPG Manege Lis Hartel en van de professionele houding van de medewerkers en vrijwilligers van de manege. VPG Manege Lis Hartel draagt zorg voor de bekendmaking van de gedragscode. In ieder geval ontvangen alle vrijwilligers en medewerkers een exemplaar en staat deze op de website van de manege. Na kennisneming van deze code verbindt iedereen zich bij het betreden van het terrein van de manege zich hieraan.

- **Seksuele intimidatie**  
Hiervoor is een apart document opgesteld en hoort bij deze code.
- **Agressie en geweld**  
Algemeen: elk voorval waarbij een persoon psychisch of fysiek wordt lastiggevallen, bedreigd of aangevallen. Hieronder valt ook pesten.  
Specifiek voor VPG Manege Lis Hartel: medewerkers en vrijwilligers accepteren geen agressieve gedragingen van eenieder en gedragen zichzelf ook niet agressief. Indien er ruiters zijn met begeleiders dan wordt in geval van agressie overleg gevoerd met de begeleider.
- **Discriminatie**  
Algemeen: elke vorm van onderscheid, elke uitsluiting, beperking of voorkeur, die ten doel heeft of ten gevolge kan hebben dat de erkenning, het genot of uitoefening op voet van gelijkheid van de rechten van de mens en de fundamentele vrijheden op politiek, economisch, sociaal of cultureel terrein of op andere terreinen van het maatschappelijk leven, wordt teniet gedaan of aangetast.

Specifiek voor VPG Manege Lis Hartel: medewerkers en vrijwilligers accepteren geen discriminerend gedrag van een ieder en werken niet mee aan of nemen zelf geen initiatief tot discriminerend gedrag.

- **Alcohol**  
Alcohol is niet toegestaan.
- **Drugs**  
Drugs zijn ten alle tijde verboden.
- **Roken**  
Vanwege brandgevaar mag er, tot aan de Manegeweg, nergens gerookt worden in de gebouwen en op het terrein rond de manege.
- **Diefstal**  
Onder fraude verstaan we diefstal en het opzettelijk misbruik maken van procedures, systemen, bezittingen, producten of diensten door iemand die hiermee beoogt zichzelf of anderen onrechtmatig te verrijken.
- **Privégebruik van internet onder werktijd**  
Onder werktijd wordt het internet niet gebruikt voor privé doeleinden. Ook is het privé internet gebruik tijdens pauzes niet toegestaan indien hier kosten aan zijn verbonden of er zaken worden gedownload die niet thuis horen bij een manege dan wel de server capaciteit belast.
- **Social media**  
Twitteren en andere uitingen mogen maar alleen uit eigen naam en niet vanuit de naam van VPG Manege Lis Hartel. Twijfel je over de inhoud van een mededeling die je wil doen, overleg dan met een van de bestuursleden. Door medewerkers en vrijwilligers mogen in ieder geval geen negatieve berichten gepost worden.
- **Belangenverstrengeling**  
Per 1 juli 2021 treedt de Wet bestuur toezicht rechtspersonen in. Deze wet zal nog meer toezien op bepaalde zaken die zich binnen een bestuur kunnen afspelen zoals belangenverstrengeling.
- **Milieu en omgeving**  
Algemeen: duurzaam ondernemen wordt een steeds belangrijker thema binnen organisaties. We denken aan het milieu, we scheiden het afval waar mogelijk en gebruiken milieuvriendelijke schoonmaakmiddelen. Ook laten we licht niet onnodig branden of de thermostaat onnodig hoog staan. We gaan duurzaam met onze paarden om, dat wil zeggen dat we ze op een zo diervriendelijke manier houden en berijden. Het paardenbeleid is uitgewerkt in het Handboek van VPG Manege Lis Hartel
- **Klantinformatie**  
Er wordt te allen tijde vertrouwelijk omgegaan met hetgeen er wordt besproken in een les, e-mail of anderszinds. Bij het verlaten van het kantoor, dient deze gesloten te worden. Tevens dient de computer te worden vergrendeld wanneer deze niet wordt gebruikt.

- **Huis, rijbaan en buitenrijregels**

Een ieder dient zich aan de huisregels, rijbaanregels en buitenrijregels te houden, deze hangen zichtbaar op het mededelingenbord in de hal bij de hoofdingang.

VPG Manege Lis Hartel staat voor een open en eerlijke communicatie. Daarom hanteren we met zijn allen de Wij-waarden.

- **De Wij waarden:**

We staan open voor nieuwe ideeën en veranderingen.

We vertellen het als we andere oplossingen zien en werken onze ideeën uit.

We voelen ons vrij om iets nieuws in te brengen.

We delen onze kennis en ervaringen.

We delen onze ideeën.

We veranderen, omdat de maatschappij ook verandert.

We kennen onze eigen grenzen en geven ze aan.

We staan open voor feedback van collega's op mijn ons eigen handelen.

We zijn ontwikkelingsgericht en willen graag leren.

We steunen elkaar, maar zeggen het de ander als hij/zij niet professioneel handelt.  
Geroddel voorkomen we door feedback te geven.

## **Sancties**

Door bovenstaande regels na te leven en te hanteren, hopen we een veilige en prettige sfeer te creëren binnen VPG Manege Lis Hartel voor alle betrokkenen, met oog voor dier, mens en omgeving. Regels die niet worden nageleefd waardoor de veiligheid van een ieder in het gedrang is, is VPG Manege Lis Hartel in de bevoegdheid om toegang tot het terrein te ontzeggen aan de 'overtreder'. Er zal na het incident contact plaatsvinden met de 'overtreder' waarna besloten wordt of de toegang wel of niet weer open is.

## **Werking naar medewerkers, cliënten, bezoekers en derden**

- De gedragscode wordt verstrekt aan medewerkers en vrijwilligers. Een ieder die een exemplaar wenst in te zien kan deze opvragen via [secretaris@lishartel.nl](mailto:secretaris@lishartel.nl).
- Van medewerkers, vrijwilligers, cliënten, bezoekers en derden wordt verwacht dat zij niet in strijd handelen met de in deze gedragscode opgenomen bepalingen. In voorkomende gevallen kunnen zij op het bestaan en de inhoud van de gedragscode gewezen worden. Zie hiervoor ook de vorige alinea mbt veiligheid en sancties.

## **Evaluatie**

Zo vaak als nodig maar in ieder geval een keer per jaar, bij voorkeur aan het einde van het jaar, wordt deze gedragscode geëvalueerd. De rapportage aan de hand van deze evaluatie wordt opgenomen in het jaarverslag van VPG Manege Lis Hartel.

